



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Campo di applicazione Sistema Gestione Integrato.

ISO 9001:2015: Progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, fotovoltaici, termoidraulici ed opere edili connesse ed accessorie; progettazione ed installazione di impianti di pubblica illuminazione. Progettazione, costruzione e manutenzione di cabine elettriche di trasformazione MT/BT e di sottostazioni elettriche, interventi a linee ad alta tensione e media tensione per il settore ferroviario; progettazione ed esecuzione di impianti automatici per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico ferroviario. Progettazione e fabbricazione di quadri elettrici.

ISO 14001:2015: Progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, fotovoltaici, termoidraulici ed opere edili connesse ed accessorie; progettazione ed installazione di impianti di pubblica illuminazione. Progettazione, costruzione e manutenzione di cabine elettriche di trasformazione MT/BT e di sottostazioni elettriche, interventi a linee ad alta tensione e media tensione per il settore ferroviario; progettazione ed esecuzione di impianti automatici per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico ferroviario. Progettazione e fabbricazione di quadri elettrici.

ISO 45001:2018: Progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, fotovoltaici, termoidraulici ed opere edili connesse ed accessorie; progettazione ed installazione di impianti di pubblica illuminazione. Progettazione, costruzione e manutenzione di cabine elettriche di trasformazione MT/BT e di sottostazioni elettriche, interventi a linee ad alta tensione e media tensione per il settore ferroviario; progettazione ed esecuzione di impianti automatici per la segnaletica luminosa e la sicurezza del traffico ferroviario. Progettazione e fabbricazione di quadri elettrici.

Politica.

L'organizzazione di EFFE-GI Impianti s.r.l.

- è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro e di qualità, derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per il proprio successo e per quello dei propri Clienti;
- riconosce inoltre che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro e di qualità conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento relativo al contesto territoriale in cui l'Azienda opera;
- si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle sue attività;
- si impegna a mantenere la conformità con le leggi e i regolamenti vigenti nonché con le disposizioni contenute all'interno del proprio Sistema di Gestione Integrato;



- intende perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro e di qualità, in quanto indicatori di successo e benessere dei propri lavoratori e della collettività.

Pertanto, EFFE-GI Impianti s.r.l. si pone i seguenti obiettivi:

- comunicare al pubblico (fornitori e clienti) le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- promuovere la responsabilità dei dipendenti verso la protezione dell'ambiente e realizzare programmi di informazione e formazione del personale;
- assicurare la cooperazione con le autorità pubbliche;
- conoscere la gestione ambientale dei propri fornitori;
- valutare e monitorare gli impatti ambientali derivanti dalla propria attività lavorativa;
- promuovere tutte le attività che consentano una gestione proattiva della Salute e Sicurezza del Lavoro;
- gestire tutte le attività con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- definire le nuove attività e/o la revisione di quelle esistenti affinché gli aspetti della Salute e Sicurezza siano elementi essenziali;
- introdurre un codice comportamentale aziendale volto ad istituire un Codice Etico aziendale volto a preservare la Salute e Sicurezza del proprio personale;
- precisare compiti, funzioni e responsabilità delle attività da eseguirsi avendo cura che tutto il personale presenti una adeguata informazione, formazione ed addestramento al fine di poter svolgere le funzioni lavorative in piena Sicurezza e nella consapevolezza dei rischi legati alla propria mansione;
- comunicare adeguatamente la Politica a tutto il personale della propria organizzazione nonché ai fornitori e al Cliente;
- migliorare i processi sviluppati in Azienda, con lo scopo di ottimizzare le risorse facendo rispettare le disposizioni emanate e facendo sì che gli aspetti di Salute e Sicurezza siano elementi essenziali e preventivi nei processi decisionali;
- provvedere affinché comportamento del proprio personale presso il cliente sia conforme alle Procedure vigenti, nonché al rispetto della salvaguardia della propria Salute e Sicurezza e di quella delle altre persone presenti nel luogo di lavoro;
- favorire lo scambio d'informazioni con il Cliente al fine di preservare la Salute e Sicurezza del proprio personale in trasferta;
- coinvolgere i Fornitori nel processo aziendale avendo cura che questi rispettino gli standard richiesti dalla Legislazione;
- introdurre un adeguato sistema di controllo disciplinare conforme al CCNL in proiezione all'applicazione del modello 231/2001;
- salvaguardare l'immagine dell'impresa all'interno dello scenario di mercato;
- individuare e monitorare periodicamente i fattori esterni ed interni e le aspettative delle parti interessate che possono influenzare l'attività dell'impresa;



- incrementare e migliorare le attività commerciali, progettuali, produttive, logistiche e di gestione qualità orientandole al raggiungimento della piena soddisfazione del Cliente sia in termini di qualità del prodotto che del servizio, monitorandone i risultati con apposito indice;
- predisporre e mantenere un sistema di rilevazione dei principali dati aziendali, tale da potere indicizzare, in un quadro strutturale, le prestazioni nelle varie attività allo scopo di migliorare la loro efficacia; a tale scopo, la Direzione si attiva per una gestione efficace degli indicatori di prestazione che ne permetta un rapido e tempestivo riconoscimento ed utilizzo;
- registrare i reclami ed attivarsi per ridurli e gestire le contestazioni dei clienti;
- coinvolgere il personale interno all'Organizzazione sugli obiettivi individuati, sulla presente Politica e sulle tematiche aziendali, nonché diffondere la cultura della sicurezza, del rispetto ambientale e della qualità attraverso opportune azioni informative e formative;
- favorire un comportamento del personale che favorisca collaborazione, competenza e responsabilizzazione.

Vergato (BO), lì 10/06/2026

Approvazione AD: 